



<p><b>Cos'è</b></p>	<p>E' una polizza assicurativa a premi ricorrenti sottoposta alla vigilanza dell'IVASS che consente, tramite versamenti periodici (mensili, trimestrali, semestrali o annuali), di accumulare nel tempo un capitale che può essere poi erogato, a scelta del cliente, sotto forma di capitale o di rendita</p>
<p><b>Sottostanti</b></p>	<p>Gestione separata CAPITALVITA® e Fondo interno Valorpiù</p> <p><b>GESTIONE SEPARATA CAPITALVITA®</b> E' una gestione separata di Cardif Vita S.p.A. a rendimenti mensili. L'obiettivo della gestione è la conservazione del capitale investito e la realizzazione di rendimenti positivi nel medio lungo periodo.</p> <p><b>Fondo interno Valorpiù</b> E' un Fondo interno assicurativo gestito da Cardif Vita S.p.A. e costituito in occasione del lancio del prodotto BNL PIANOPENSIONE <i>flexi</i>. Lo scopo del Fondo è quello di ottenere l'incremento nel tempo delle somme che vi confluiscono, in virtù di una gestione collettiva che consente maggiore diversificazione del portafoglio e grazie ad una gestione professionale degli investimenti in strumenti finanziari opportunamente selezionati. L'investimento è prevalentemente azionario. Il parametro oggettivo di riferimento (benchmark) per il Fondo è espresso in euro ed è composto dai seguenti indici, nelle proporzioni indicate: 40% Eurostoxx 50, 35% Russell 1000 Growth, 15% MSCI Emerging Markets , 10% EONIA. Lo stile di gestione è attivo: è prevista la possibilità di discostarsi dal benchmark anche in misura significativa, al fine di cogliere eventuali opportunità di mercato e perseguire combinazioni rischio / rendimento efficienti.</p>
<p><b>Profili d'investimento</b></p>	<p>Il prodotto prevede due profili di investimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profilo Garantito (con la garanzia a scadenza dei premi lordi versati)</li> <li>• Profilo Libero</li> </ul> <p>Nel <b>Profilo Garantito</b> i premi, al netto dei costi gravanti sui premi medesimi, saranno allocati tra la Gestione separata e il Fondo interno in modo tale da garantire alla scadenza almeno il <b>100% dei premi lordi versati</b>, con recupero di tutti i costi di prodotto comprese le coperture assicurative accessorie. L'allocazione è prestabilita e definita puntualmente in occasione di ciascun versamento in funzione del tempo mancante alla scadenza del piano di accumulo.</p> <p>Nel <b>Profilo Libero</b> il cliente sceglie la percentuale del premio da investire, al netto dei costi gravanti sul premio medesimo, in Gestione separata e nel Fondo interno, con un minimo destinato alla Gestione separata pari al 30% e un massimo del 75%. È facoltà del cliente modificare le percentuali di allocazione per i premi versati successivamente, sempre all'interno del limite sopra indicato.</p>
<p><b>Sottoscrittori</b></p>	<p>I Contraenti possono essere solo persone fisiche. E' necessario che l'Assicurato sia coincidente con il Contraente.</p>
<p><b>Durata</b></p>	<p>Il cliente può scegliere una durata almeno pari a 10 anni e tale che alla scadenza l'età del Contraente sia compresa tra 58 e 70 anni. Il Contraente ha la facoltà di anticipare la data di scadenza per un massimo di 10 anni oppure di posticiparla per un massimo di 5 anni, proseguendo con il versamento dei premi.</p>



<p>Prestazioni a scadenza</p>	<p>Alla scadenza del piano di accumulo, se l'Assicurato è in vita, il Contraente può scegliere tra le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capitale</li> <li>• rendita vitalizia, eventualmente certa per 5 o 10 anni oppure reversibile</li> </ul>
<p>Coperture assicurative durante il periodo di accumulo</p>	<p>La sottoscrizione di BNL PIANOPENSIONE flexi consente di beneficiare, durante tutta la fase di accumulo ma non oltre il compimento del 65° anno di età, delle seguenti prestazioni assicurative accessorie obbligatorie.</p> <p>In caso di <b>decesso e invalidità totale permanente</b> (minimo 2/3), oltre al capitale maturato alla data dell'evento, viene liquidato un importo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• su Profilo Garantito: eventuale differenza rispetto al totale dei premi lordi versati (integrazione massima: 75.000 euro)</li> <li>• su Profilo Libero: un bonus pari al 10% del totale dei premi versati (bonus massimo: 75.000 euro) al netto delle tasse fino all'ultimo prelievo costi</li> </ul> <p>Per le coperture in caso di decesso e invalidità totale permanente non è prevista carenza.</p> <p>In caso di <b>ricovero ospedaliero</b> è previsto il pagamento di una mensilità del piano (con un massimo di 400€). Franchigia di 7 giorni, carenza (tra sinistri) di 3 anni.</p> <p>In caso di <b>inabilità temporanea</b> è previsto il pagamento di massimo sei mensilità del piano per ciascun evento, fino ad un massimo di 12 mensilità nel corso del contratto. Franchigia di 1 mese, carenza (tra sinistri) di 3 anni</p>
<p>Switch tra profili d'investimento</p>	<p>Trascorso 1 anno dalla data di decorrenza e massimo 1 volta all'anno è possibile modificare il profilo d'investimento.</p> <p>L'operazione comporta la variazione della strategia di investimento secondo il nuovo profilo scelto. Il valore complessivo della posizione ed eventuali versamenti successivi verranno investiti sul nuovo profilo.</p>
<p>Switch tra sottostanti</p>	<p>Nel Profilo Libero, trascorso un mese dalla data di decorrenza, è possibile effettuare operazioni di riallocazione tra gli importi investiti nella Gestione separata e nel Fondo interno collegato al contratto. Eventuali versamenti successivi verranno investiti in base alla nuova ripartizione scelta.</p> <p>Operazione non consentita sul Profilo Garantito.</p>
<p>Riscatto (totale o parziale)</p>	<p>AmMESSO trascorso 1 anno dalla decorrenza del contratto</p>